

Ponència organitzativa

0. Introducció	2
1. Principis i criteris organitzatius	3
2. Fases a seguir	5
3. Estructura interna	7
4. Seccions sindicals per propietat	20
5. Coordinacions regionals.....	24
6. Qüestions econòmiques	25

0. INTRODUCCIÓ

El Moviment per l'Habitatge de Catalunya necessitem fer un salt qualitatiu i quantitatiu en la lluita. La realitat d'aquests anys fa evident que hem de poder anar més enllà de l'acció conjunta esporàdica, per organitzar de manera sistemàtica la lluita contra especuladors i rendistes, per desplegar una unitat d'acció molt més àmplia i ser capaços d'articular un espai de masses. I això implica, necessàriament, donar pas a noves formes organitzatives que ens permetin desplegar aquest salt cap endavant.

Volem una nova etapa de lluita més organitzada, amb més capacitat d'acció i que ens permeti passar a l'ofensiva en la lluita contra el capitalisme. Aquestes noves formes organitzatives ens han de permetre combinar l'acció unitària amb el desplegament i organització als barris i ciutats, ens han de dotar d'una capacitat estratègica més gran, i han de permetre construir un nou referent per a les classes populars.

Després de dos anys de debats, fem una primera síntesi d'aquestes noves formes organitzatives en aquesta ponència. Aquestes idees surten dels debats tinguts durant aquests dos anys, però també de l'experiència d'anys de lluita. No hi ha res de nou en proposar espais plenaris o de coordinació, comissions jurídiques, alliberaments de propietats o seccions sindicals contra els diferents propietaris. Ara, es tracta d'impulsar un nou espai per a tot el moviment, amb estabilitat en el temps, que serveixi per organitzar l'unitat d'acció en tots els àmbits que ens sigui necessari.

A partir de les conclusions dels debats territorials, s'ha elaborat la següent proposta organitzativa. Per un costat, desenvolupa una fase de transició posterior al II Congrés d'Habitatge de Catalunya (d'ara en endavant, II Congrés); per l'altre, dibuixa quins serien els principis, l'estructura i el funcionament de la nova organització.

Aquesta ponència està organitzada de la següent manera: Al punt 1 exposem els principis organitzatius. Al punt 2 presentem, sense entrar en detalls, la línia temporal del procés de creació de la nova organització. Hi expliquem les fases a seguir, des del II Congrés fins a la 1a Assemblea General de la nova organització, i què hauria d'haver-hi des de llavors en endavant. A més a més, hi presentem l'esquema general de l'organització (transitori i com l'imaginem una vegada consolidat). Al punt 3, expliquem l'estructura organitzativa interna. Aquest apartat torna a estar endreçat en ordre cronològic: al punt 3.1, FASE I, expliquem els òrgans i comissions que es crearan immediatament després del II Congrés. Al punt 3.2, Fase II, expliquem aquells que s'hauran de debatre en més profunditat i aprovar a la 1a Assemblea General. Finalment presentarem la proposta de funcionament de les seccions sindicals al punt 4, coordinacions territorials al punt 5, i la qüestió econòmica al punt 6.

1. PRINCIPIS I CRITERIS ORGANITZATIUS

1.1 Principis organitzatius

Els principis organitzatius que defineixen l'Organització són els següents:

- A) **Confederalisme:** Els col·lectius ens associem lliurement. Es garanteix un equilibri entre l'acció sindical conjunta i l'autonomia de cada col·lectiu adherit per tirar endavant les propostes, és a dir, entre les línies estratègiques conjuntes i l'estratègia local. Cada col·lectiu té autonomia per actuar i aplicar la línia estratègica conjunta i la seva pròpia atenent la seva realitat local, sempre que no sigui contradictòria amb les apostes conjuntes de l'Organització. Volem avançar en un procés d'agregació organitzatiu des de baix, en què les bases continuem sent les protagonistes. Centralitzem les eines, recursos i decisions que considerem que permeten guanyar efectivitat i força col·lectiva.
- B) **Democràcia i representativitat interna i directa:** Les estratègies i tàctiques de l'Organització es decideixen de forma democràtica, mitjançant mecanismes i canals formalitzats i transparents. Els debats estratègics baixen a les bases i les decisions emanen d'aquestes. Es garanteix que tothom pugui participar en el procés de debat i de decisió i, per tant, s'adaptin tots els continguts als diferents nivells de comprensió i formació. S'estableixen, amb aquest fi, mecanismes de seguiment i avaluació en els diferents àmbits de treball (comissions, comitè de seguiment, grups de treball, seccions sindicals, etc.).
- C) **Autonomia política:** L'organització té autonomia respecte a partits polítics i altres institucions, especialment les vinculades a l'Estat, per tal de prendre les seves decisions de manera independent i amb agenda pròpia. Els col·lectius que formen part de les diferents estructures no poden estar vinculats orgànicament ni dependre de cap institució, partit o organització política. Si s'escau, i com que el suposat grau de vinculació és difícil de mesurar (atesos els múltiples factors polítics i econòmics), el conjunt dels col·lectius de l'organització decidiran en última instància si un col·lectiu o organització pot participar de la Organització. No obstant, els militants i participants dels col·lectius poden pertànyer a tercers partits o organitzacions polítiques, sempre que la seva praxi no obstaculitzi o torpedini els principis organitzatius del seu col·lectiu local o l'Organització.

1.2 Criteris organitzatius

- A) **Claredat organitzativa i flexibilitat orgànica:** L'esquema organitzatiu, des de les comissions als espais plenaris, així com les responsabilitats, competències i tasques de cada òrgan, són degudament delimitades. L'estructura és coneguda per totes les parts però, al mateix temps, és un procés viu de construcció per adaptar-se a la realitat variant.

- 1 B) **Rotabilitat de càrrecs i tasques:** Els òrgans i càrrecs de decisió amb responsabilitats
2 polítiques roten mitjançant períodes acotats en el temps. Per començar, es proposa un
3 període de dos anys. Tals rotacions es duen a terme de forma progressiva, per tal de
4 garantir l'estabilitat de la comissió, càrrec o espai corresponent.
- 5
- 6 C) **Informació accessible i segura:** Els mecanismes d'accés a la informació son fixes i coneguts
7 pels col·lectius locals. Al mateix temps, es protegeix la informació sensible, trobant el
8 balanç entre transparència i seguretat.
- 9
- 10 D) **Tendència a la pèrdua de pes de les terceres estructures supra-locales i a la no duplicitat**
11 **d'estructures:** Si un gruix de col·lectius locals està organitzat en una estructura supra-local
12 externa a l'Organització, aquests tendeixen cap a la pèrdua de pes de la primera i la no
13 duplicitat d'estructures entre la primera i la segona. Els objectius, en última instància, son
14 no entrar en disputa o "competència" entre la primera i la segona, i assolir un grau
15 d'organicitat més gran.

2. FASES A SEGUIR

Un cop finalitzat el II Congrés d'Habitatge de Catalunya, les estructures aprovades no es poden desplegar automàticament per la complexitat organitzativa i logística que comporten. Per tant, la millor forma de garantir la democràcia i cohesió interna és anar construint l'espai mitjançant l'acció política conjunta i el debat col·lectiu.

A continuació, es pot veure de forma esquemàtica quina és l'estructura que es projecta per a la nova Organització. Els detalls de cada comissió i òrgan estan explicats més endavant en el document (apartat 3), i només es mostren aquí per ajudar a entendre les temporalitats.

Les fases que apareixen a continuació tenen lloc abans de la 1a Assemblea General de l'Organització, que ha de produir-se 1-1,5 anys després del II Congrés. Aquest marge de temps ha de permetre 4 qüestions claus:

- Constituir gradualment els primers òrgans de l'Organització, i assegurant-ne la seva funcionalitat.
- Vetllar perquè els diferents col·lectius s'adaptin a les dinàmiques de treball conjunta de forma gradual i viable segons les seves possibilitats, mitjançant les primeres apostes polítiques conjuntes.
- Garantir el debat col·lectiu, la participació de tota la militància i l'acord d'aquells punts que quedin pendents de resoldre de cara a la conformació de l'estructura definitiva.
- Vetllar per l'extensió de l'Organització, explicant el projecte a aquells col·lectius que no hagin volgut o pogut participar activament del II Congrés d'Habitatge, ja siguin de l'àmbit de l'habitatge com de la resta del sindicalisme de classe, moviments socials...

En aquest sentit, proposem dividir aquestes fases de la següent manera:

2.1 Fase de transició (o Fase I)

La Fase de transició és prèvia a la 1a Assemblea General i es tracta de l'**adhesió inicial**. Té una durada d'entre 2 i 3 mesos, tot i que es podrà acurtar si es compleixin els objectius abans. La seva finalitat és l'adhesió a l'Organització de tots aquells col·lectius de base que comptin amb els requisits necessaris per a poder-ho fer. Això és, traspàs de la base de dades pròpia del col·lectiu -en cas de no tenir-ne haurà de generar-la en aquests mesos inicials- i conformació del cens propi i trasllat d'aquest i les quotes corresponents. A més, cal que el col·lectiu esculli les seves representants de cara als primers Comitès de delegades, i que comenci a participar de les comissions, seccions sindicals o espais en els quals pugui i trobi sentit destinar forces.

Tot i que segurament no tots els col·lectius s'adhereixen en aquest primer moment, els integrants posen en marxa els mecanismes de la nova Organització:

- **Conformació de les comissions inicials:** en una primera instància, i entenent la impossibilitat de desplegar l'estructura completa de la comissió de forma funcional, es constitueixen les comissions necessàries per establir les dinàmiques de treball i l'acció política essencial. Aquestes comissions són: Acció Sindical, Parc Col·lectiu d'Habitatge, Legal i Jurídica i Comunicació.
- **Conformació del Comitè de seguiment:** aquest espai temporal vetlla pel compliment dels terminis i els acords aprovats al II Congrés. Així, és l'encarregat de vetllar per la convocatòria periòdica del Comitè de delegades, preparar la 1a Assemblea General així com les ponències que allà se sotmetin a votació, coordinar les comissions existents i *assumir les tasques de les futures comissions d'Organització, Formació i Estructures populars*. Aquest comitè es planteja com una continuació del Grup Motor i com a *previ al Secretariat Permanent*, i, com a tal, està format per un membre de cada comissió existent i per altres persones dels col·lectius de base i de les organitzacions nacionals de l'Organització.
- **Convocatòria del Comitè de delegades:** aquest espai el conformen una delegada de cada col·lectiu local, i es reuneix cada 2 mesos. Les delegades no hauran de ser les mateixes persones que conformen el Comitè de Seguiment.
- **Debat i conformació del programa de l'Organització:** el Comitè de seguiment farà un calendari de debats per tal de poder aprofundir en el programa de l'organització i poder votar una proposta de programa polític a la 1a Assemblea General.
- Creació i impuls de les primeres seccions sindicals per propietat (creant-les de zero o aprofitant espais o seccions que ja existeixin)
- **Altres tasques importants són:** presentar públicament l'organització, vetllar per l'extensió de l'Organització a tot el territori, consolidar una base de dades (d'ara en endavant, BBDD) i un cens de militància, i decidir la forma legal de l'Organització.

2.2 Fase de desplegament (o Fase II)

La Fase de desplegament és posterior a la 1a Assemblea General, en la qual s'ha d'aprovar l'estructura organitzativa definitiva. En aquest sentit, a l'Assemblea General s'han d'aprovar els següents punts:

- Adequació de les ponències política i organitzativa definitives de l'Organització.
- Conformació definitiva de totes les comissions de l'organització, amb especial importància de la Comissió d'Organització (que no existeix durant la Fase I).
- Conformació del Secretariat Permanent i dissolució del Comitè de Seguiment, mitjançant un traspàs funcional i esglaonat, i d'acord amb la nova ponència organitzativa.
- Modificació, si s'escau, de la freqüència, el funcionament i les funcions del Comitè de delegades.

3. ESTRUCTURA INTERNA

En aquest apartat hi ha una descripció més detallada de l'estructura de l'Organització; tant durant la primera fase com durant la segona. Per tant, i a l'hora de tenir els debats d'adhesió a l'Organització, cal tenir en compte que **els òrgans més immediats son aquells determinats a la Fase I, mentre que els de la Fase II no es desplegaran fins després de la 1a Assemblea General, incloent-hi les revisions i adequacions necessàries.**

Per a tots els òrgans de l'organització es promou la diversitat territorial (és a dir, que no hi participin només col·lectius de determinades zones) i la paritat de gènere.

3.1 Fase I

3.1.1 Col·lectius locals

Apostem per una estructura organitzativa on el poder emani dels col·lectius locals, trobant l'equilibri entre la presa de decisions de forma plenària i consensuada i dotar del marge d'actuació necessari a les comissions per treballar amb eficiència.

L'organització tindrà com a base els col·lectius locals existents actualment, ja que és on està la nostra força. Els diferents col·lectius locals d'habitatge es sumaran a unes noves estructures per construir una estratègia conjunta, que ens ha d'ajudar a superar les limitacions i fer front als nostres adversaris.

Els col·lectius locals han de ser capaços d'interpel·lar totes les persones del territori amb problemàtiques d'habitatge i persones simpatitzants, aconseguir organitzar-nos conjuntament i fer una tasca de formació i capacitat per tal de poder enfortir-nos juntes. Al mateix temps, han de poder desplegar l'estratègia conjunta de forma adient a la seva concreció local.

Els col·lectius locals hauran d'avaluar les persones per participar dels òrgans i comissions de l'organització i actuaran d'acord amb els principis polítics i organitzatius conjunts del moviment, funcionant amb formes democràtiques i afavorint la participació del màxim nombre de persones. Per part dels col·lectius locals ha d'existir un compromís i una implicació cap a les diferents estructures supralocals; els espais més plenaris, les diferents comissions i les seccions sindicals i la lluita conjunta contra les propietats.

3.1.2 Assemblea General

L'Assemblea General és el màxim òrgan de decisió de l'organització. És el principal espai de participació plenària de les membres de l'organització i és on es definirà la línia política i les grans línies estratègiques que guiaran l'activitat en els següents anys.

1
2 És l'espai que fixa les línies de treball, el full de ruta de l'organització, escull les portaveus, el
3 secretariat permanent, la resta de responsables, programa i pressupost. La participació en
4 l'assemblea general serà a títol individual. Totes les membres de l'organització que facin
5 aportació econòmica, sigui individual o col·lectiva podran tenir dret a veu i vot, participant
6 de les estructures i espais on es tindran els debats.

7
8 Qualsevol canvi d'estatuts de l'organització o de principis polítics només es pot fer en una
9 Assemblea General.

10
11 El Comitè de Delegades és l'òrgan que en general proposarà els temes a tractar i farà les
12 convocatòries d'assemblea general. Les propostes poden venir del mateix comitè, de
13 comissions o de col·lectius locals.

14
15 En una primera etapa es convocarà una assemblea general cada any, fins que estigui
16 finalitzat el procés de construcció i consolidat el seu funcionament. Una vegada l'organització
17 estigui en marxa, es convocarà cada dos anys. En qualsevol cas, aquestes temporalitats es
18 podran revisar segons sigui necessari. També es podrà convocar de forma extraordinària si
19 les circumstàncies ho demanen, a petició del Comitè de Delegades.

20
21 Les decisions es prendran per consens, intentant incloure la diversitat de l'organització en les
22 decisions. Si el consens no és possible, la resolució dels debats es farà per votació, que
23 funcionarà amb el mètode de majoria simple.

24 25 **3.1.3 Comitè de Delegades**

26
27 Després del Primer Congrés vam aprovar la creació de diverses comissions, però cap òrgan
28 conjunt que les supervisés. Així, vam veure com la majoria d'aquestes comissions van deixar
29 de funcionar o no es van consolidar, sense tenir tampoc capacitat de revertir-ho. Per això, és
30 fonamental l'existència d'un òrgan que assumeixi aquesta tasca de seguiment continu, i que
31 sigui també l'espai de trobada per a tots els col·lectius del moviment.

32
33 Aquest serà l'espai principal de trobada continuada dels col·lectius que conformen
34 l'organització. També serà un espai on conèixer-nos, fer un seguiment de com avança
35 l'organització i sobre la implementació del full de ruta aprovat a l'assemblea general, tirar
36 endavant mobilitzacions o campanyes, fer el seguiment de l'activitat de les comissions...
37 Entenem el Comitè de Delegades com el màxim òrgan de decisió de l'organització entre
38 Assemblees Generals.

39
40 És l'espai encarregat de preparar les propostes per l'assemblea general i convocar aquesta.
41 El formen com a mínim dues delegades de cada col·lectiu, tot i que hi podrà participar tanta
42 gent com vulgui de cada col·lectiu. Tanmateix, per tal que esdevingui un espai de trobada i

formació col·lectiva, tant el dret a paraula com a vot es farà com a col·lectiu.

Les decisions es prendran per consens intentant incloure la diversitat de l'organització en les decisions. Si el consens no és possible, la resolució dels debats es farà per votació que funcionarà amb el mètode de majoria simple, aplicant un sistema que, en una primera fase, concedeix un vot a cada col·lectiu.

3.1.4 Comité de seguiment (només per la fase I)

El Comitè de Seguiment serà un òrgan temporal, encarregat de garantir la construcció i el funcionament de la confederació fins a la consolidació d'aquesta, en la primera Assemblea General. En aquest sentit, serà l'espai que farà la transició entre l'actual Grup Motor que està impulsant el II Congrés i el futur Secretariat Permanent.

Les seves tasques seran:

- Vetllar pel compliment dels terminis i els acords que es marquin al Congrés.
- Convocar els comitès de delegades i preparar i convocar la primera assemblea general.
- Impulsar la creació de les diferents comissions i altres espais com les seccions sindicals, així com vetllar pel seu funcionament.
- Assumir les tasques de les futures comissions d'Organització, Formació, Estructures populars i el Secretariat Permanent (detallades més endavant). Aquestes tasques es poden derivar a altres comissions o espais, si es considera necessari.
- Tenir iniciativa, junt amb altres comissions o espais, per articular lluites, campanyes o mobilitzacions.

Aquest comitè estarà format per un membre de cada comissió existent i altres persones dels col·lectius de base i les organitzacions nacionals que participin de la confederació. Fins a la creació de la comissió d'Organització i el Secretariat Permanent serà l'espai encarregat de concretar els convenis de confederació amb les organitzacions del moviment per l'habitatge d'abast català.

3.1.5 Comissions Fase I

A continuació detallem el llistat de totes les comissions que s'han plantejat de cara a l'estructura definitiva de l'organització, els seus objectius, tasques i composició. La proposta és que qualsevol persona que participa dels col·lectius locals es pugui sumar a les comissions, i que estigui clar dintre dels propis col·lectius quines persones hi participen. Tanmateix, hi haurà la possibilitat que perfils tècnics participin en determinades comissions encara que aquestes persones no estiguin vinculades de forma directa a un col·lectiu local.

A les comissions, les decisions es prendran per consens intentant incloure la diversitat. Si el consens no és possible, la resolució dels debats es farà per votació que funcionarà amb el mètode de majoria simple.

3.1.5.1 Comunicació

Fins ara, al moviment per l'habitatge hem comunicat de manera aïllada, sense un discurs comú i amb mitjans més aviat primitius. Hem estat impotents davant les grans campanyes dels mitjans de comunicació i la imposició d'un sentit comú reaccionari. Per tot això, és necessari avançar en el plànol comunicatiu del nostre moviment, passant per la creació d'una comissió de comunicació conjunta.

La comissió de Comunicació ha de fer arribar la veu de l'organització arreu. Aquesta tasca és necessària des d'un punt de vista pràctic: tenir una marca, quelcom referenciable, créixer i arribar a més gent, difondre convocatòries, etc. A un nivell més elemental, també ho és per lluitar per transformar el sentit comú i la consciència de classe. Aquesta comissió tindrà com a objectius:

- Difusió de la nova organització, la seva feina i els seus conflictes polítics/sindicals.
- Unificar criteris comunicatius allà on existeixi consens, construir un imaginari comú de moviment.
- Elevar quantitativament i qualitativament la capacitat d'agitació i propagandística del moviment (tenir més mitjans i amb un contingut més actualitzat, amb més capacitat de difusió, etc.).

Per al seu assoliment, considerem que les **tasques** que se'n derivaran hauran de ser, com a mínim:

- Ajudar a crear i impulsar la nova marca i el nou referent.
- Crear i gestionar les XXSS de la nova organització. Per a això, seria necessari elaborar una proposta de llibre d'estil de l'Organització
- Tenir un equip de portaveus i premsa
- Generar nous continguts d'agitació i propagandístics. Relacionat amb les XXSS, és important avançar en aquest aspecte, on el moviment ha quedat enrederit respecte a l'ús de les diferents plataformes
- Generar un discurs comú com a moviment. Caminar en la construcció d'un discurs comú pel conjunt de les organitzacions, des de la diversitat ideològica, però sota un marc conjunt que ens doti de la força suficient per aprofundir en la batalla cultural. Això també inclouria generar discurs de cara als diferents conflictes sindicals que s'obrin des de les seccions.

3.1.5.2 Acció Sindical

En la lluita per l'habitatge, **entenem l'acció sindical com totes les pràctiques que fem servir per organitzar els conflictes i intentar obtenir objectius o victòries concretes**. Així doncs, l'acció sindical engloba des de les formes d'actuació i eines de pressió de les que disposem, passant per com organitzem el conflicte fins als objectius que volem assolir.

La nova organització comptarà amb una comissió d'acció sindical (CAS), l'**objectiu** de la qual és tenir una visió global de tota l'acció sindical desplegada per l'organització. Gran part de l'activitat de la CAS girarà entorn a les seccions sindicals per propietat, que es detallen al punt 3. Les **tasques** que assumirà són:

- Acompanyament a noves seccions sindicals per propietat. La CAS ha d'ajudar a la creació de noves seccions sindicals. Això implica rebre les propostes de creació de seccions sindicals dels col·lectius de base, avaluar si es poden estendre a escala catalana, i donar les eines, la formació i l'acompanyament necessari a aquells que estiguin organitzant la nova secció, per tal de facilitar el procés inicial. Tot això haurà d'estar resumit en una guia de passos a seguir a l'inici d'una secció.
- Seguiment de les seccions sindicals per propietat. La CAS ha de fer seguiment de les seccions. Això implica assegurar el funcionament correcte d'aquestes (freqüència de reunions, desenvolupament adequat de l'acció sindical...), fer recomanacions en cas d'estancament, mediar en cas que hi hagi actuacions contràries als acords de l'organització, així com destinar forces allà on sigui necessari. Aquest seguiment ha de traduir-se en un recull de les experiències exitoses i fallides de les seccions, que ha de servir per estendre aquest coneixement a la resta del moviment.
- Enllaç entre les seccions i les comissions. La CAS també farà d'enllaç entre les seccions i la resta de comissions. Per exemple, si una secció demana fer una campanya comunicativa sobre un cert tema, serà la CAS qui ho transmetrà a la Comissió de Comunicació.
- Promoció de nous conflictes i noves seccions sindicals per propietat. La CAS ha de promoure el desplegament del conflicte sindical allà on sigui necessari i l'aparició de noves seccions sindicals. Això implica una tasca d'investigació, tant dins de la base de dades interna com en el mercat de l'habitatge en general, de noves oportunitats per engegar nous conflictes i/o crear noves seccions sindicals (per exemple, si es produeix una gran venda d'immobles a una empresa concreta, pot tenir sentit promoure l'inici d'un conflicte amb aquesta i/o la creació d'una secció per a aquesta empresa). Les propostes de noves seccions i conflictes s'hauran d'exposar al conjunt del moviment i concretament als col·lectius i afiliats que n'hagin de participar directament. El Comitè de Delegades serà l'espai principal on portar aquestes propostes i fer el seguiment de l'activitat.
- Proposar noves campanyes. La CAS haurà de trobar oportunitats d'engegar noves campanyes relacionades amb l'activitat de les seccions sindicals, podent ser més concretes (per exemple, ajuntar a totes les seccions de fons voltor en una sola campanya contra

aquest tipus d'empreses) o més generals (per exemple, una campanya contra els lloguers de temporada). En cap cas tindrà autoritat per iniciar-les unilateralment, i les haurà de proposar a les seccions a les que involucraria i/o al conjunt de l'organització, via el Comitè de Delegades o l'Assemblea General.

- Ajuda en formacions. La CAS haurà d'ajudar a la Comissió de Formació a preparar formacions que tractin qüestions d'acció sindical. És especialment important que la CAS tingui presents les victòries i derrotes en el camp de l'acció sindical per poder transmetre-les al conjunt del moviment.

La CAS estarà formada per un enllaç de cada secció sindical existent i per altres membres de col·lectius locals disposats a formar-se i a coordinar l'acció sindical de l'organització. En cas de no poder comptar amb un membre de cada secció sindical, sigui per problemes de disponibilitat o perquè la comissió és massa gran i poc funcional, caldrà designar responsables d'enllaçar amb les seccions que no tinguin representació a la comissió.

3.1.5.3 Legal i Jurídica

Durant el I Congrés ja es va decidir apostar per la creació d'una Comissió Jurídica. De totes les tasques que s'esperaven de la comissió, només ha estat la lluita antirepressiva la que es va acabar duent a terme, donada la necessitat generalitzada del moviment. Tanmateix, avui en dia seguim necessitant una comissió que estigui al capdavant de la lluita sindical en l'àmbit legal. És important remarcar que aquest no ha de ser un rol merament tècnic, sinó que la feina d'aquesta comissió s'ha de regir per criteris polítics i ha d'anar dirigida a l'assoliment uns objectius concrets. Així doncs, apostem per l'existència d'una comissió amb cinc àmbits d'actuació i objectius diferents:

- Recursos útils i formació legal. En són exemples el 2n Quadern de Formació Popular o els documents útils tant de la PAH com el SLL. L'objectiu a assolir és que, a partir d'aquests, tothom pugui arribar a fer assessoraments i no dependre de les advocades.
- Assessorament per casos. No es pretén crear un assessorament professional pels casos de forma generalitzada, sinó tenir la possibilitat de fer assessories legals quan un sindicat consideri que hi ha un aspecte suficientment important per a demanar un assessorament més professional.
- Litigi estratègic. És una eina amb un gran potencial que ha de servir-nos a l'hora de crear precedents legals i jurisprudència que ens beneficiïn, generar vies d'actuació favorables a les nostres interpretacions de les lleis i als nostres interessos sindicals, etc. S'entén que no es desplegaria de manera immediata.
- Propostes legislatives. En una fase més avançada i amb un grau més gran de cohesió, podem decidir perseguir reformes legislatives, entenent sempre que aquest front ha de reforçar la resta del moviment i actuar dins d'uns principis polítics clars d'independència de les institucions i d'una estratègia que vagi més enllà de la reforma. La comissió seria la responsable del redactat d'aquestes propostes, que hauran de ser discutides i

1 aprovades pel conjunt de l'organització.

- 2 • Antirrepressió. És una necessitat formalitzar i ampliar protocols/convenis amb les
3 organitzacions antirrepressives existents, com Alerta Solidària, Ègida o Íridia, així com
4 dotar-nos d'eines pròpies (p.e., caixa de resistència). Alhora, cal recalcar que la tasca
5 antirrepressiva també involucra la defensa política de la repressió, la prevenció, els
6 recursos econòmics per fer-hi front, així com un acompanyament personal i emocional a
7 les represaliades.

8
9 De manera similar a com ja funcionava la Comissió Jurídica, es valora positivament la idea
10 de tenir referents locals que serveixin d'enllaç en l'àmbit local, sense que necessàriament
11 estiguin a la comissió jurídica.

12 13 **3.1.5.4 Parc Col·lectiu d'Habitatge**

14 Les comissions que fan tasques relacionades amb el Parc Col·lectiu d'Habitatge (PCH) són,
15 en un grau o un altre, una peça fonamental de molts dels nostres col·lectius. A més de donar
16 solució a un problema material com és tenir una llar, el PCH funciona com a eina agitativa
17 i propagandística, permet dur a la pràctica el qüestionament de la propietat privada i
18 funciona (amb més o menys èxit) com escola de formació política, així com d'element
19 cohesionador, per aquells que ho viuen i hi participen. Finalment, el PCH permet
20 l'alliberament i el control d'espais a on desplegar la nostra tasca política, i és una eina sindical
21 més al nostre abast a l'hora de fer negociacions amb propietats. Tanmateix, ens hem topat
22 en tots els fronts amb mancances clares, que fan que aquesta tasca sigui cada vegada més
23 difícil. En aquest context, tant si es tracta d'aprofundir i millorar allò que ja fem, com si es
24 tracta d'explorar noves vies que ens permetin avançar, té sentit (i és imprescindible) superar
25 el marc localista per dur-ho a terme.

26
27
28 Els **objectius i tasques** per a la nova comissió serien:

- 29
30 • Impulsar el parc col·lectiu d'habitatges. Caldrà avançar en la redacció de protocols i
31 mecanismes de gestió conjunta dels habitatges, amb la voluntat de poder emmarcar-los
32 dins d'un parc col·lectiu d'habitatges propi del moviment i que estigui a disposició de la
33 gent que participa dels col·lectius locals.
- 34 • Avançar en la tecnificació i especialització de totes les comissions locals. Això inclou
35 formació i investigació per dotar-nos dels recursos necessaris que ens permetin dur a
36 terme la nostra pràctica.
- 37 • Qüestionament de la propietat privada i legitimació de la pràctica de l'alliberament (i del
38 moviment per l'habitatge). Alhora que la capacitat de donar resposta al problema de
39 l'accés a l'habitatge ens legitima davant la classe treballadora, ens ofereix la possibilitat
40 discursiva de presentar una alternativa a l'habitatge com a mercaderia, reivindicar
41 l'alliberament, etc.

- Aprofundir en la politització i vinculació al col·lectiu de les persones beneficiàries del Parc. D'una manera o una altra, el procés de participar del PCH ha de venir acompanyat d'un procés de formació que li doni sentit. Tot i això, és recurrent veure que o bé sorgeixen conflictes entre qui hi conviu, o bé les persones es desvinculen una vegada està arreglat el seu problema immediat. Cal avançar i millorar en aquest procés de formació, pensar altres tàctiques, etc. que enforteixin el vincle personal i polític de les persones del parc col·lectiu amb l'organització.

Per a poder desenvolupar aquestes tasques, es proposa que existeixin subcomissions territorials o locals, que seran responsables de les bosses de cada territori i de les tasques del dia a dia a nivell local (seguiment, preparació, formació i acompanyament).

3.2 Fase II

3.2.1 Secretariat Permanent

El Secretariat és un òrgan principalment executiu. El seu objectiu és garantir que les decisions que prenem col·lectivament es duguin a terme i tenir una visió global del funcionament de l'organització, així com mediar en casos de conflicte intern. També té marge per actuar en casos d'urgència si no hi ha un Comitè de Delegades proper, tot i que caldrà informar-ne.

El Secretariat Permanent s'encarregarà de les relacions polítiques de l'organització i de l'extensió de l'organització, és a dir, que serà l'encarregat del desplegament i l'expansió de l'organització, tant amb l'augment de col·lectius que el conformen com en la creació d'aliances amb altres espais propers. Això inclou estendre l'organització pel territori, explicant la nostra proposta a tots els col·lectius que no s'hagin adherit en un primer moment i d'altres que en sorgeixin; acompanyar els processos de creació de sindicats que vagin sorgint arreu del territori, així com la feina d'impuls en llocs que considerem estratègics (fent un protocol que faciliti aquesta tasca); i mantenir relacions fluides amb la resta d'organitzacions que tinguin una perspectiva política similar o amb les quals tinguem punts en comú.

També tindrà la tasca de preparar les reunions dels Comitès de Delegades.

El Comitè de Delegades pot rellevar el secretariat permanent en cas de pèrdua de confiança amb una votació de majoria qualificada de 2/3 dels vots.

Estarà format per:

- Les coordinadores de comissions, escollides en comissió i de forma rotativa.
- Persones avalades pel seu col·lectiu local que es presenten i es voten al Comitè de Delegades.

Les decisions es prendran per consens intentant incloure la diversitat de l'organització en les decisions. Si el consens no és possible, la resolució dels debats es farà per votació que funcionarà amb el mètode de majoria simple.

3.2.2 Comissions Fase II

Aquí s'hi detallen les comissions que es crearan posteriorment a la Primera Assemblea General. Abans d'aquesta, les seves tasques seran assumides pel Comité de Seguiment, explicat a l'apartat 2 (Fases a seguir) d'aquest document.

3.2.2.1 Organització

S'encarrega de garantir el funcionament intern i la bona coordinació de l'estructura de l'organització. La seva finalitat és assegurar la funcionalitat organitzativa, incloent-hi tasques essencials com la formulació d'un calendari que especifiqui les dates i llocs de les diferents reunions dels òrgans de l'organització, la recollida de les actes i la transmissió d'acords i informació a tots els col·lectius, el control de l'afiliació, la gestió documental, la gestió de la base de dades. D'altra banda, assegura la logística i l'organització d'activitats de l'organització com puguin ser les mobilitzacions unitàries, els espais de formació o els actes que es realitzin.

De la mateixa manera, la comissió d'organització gestionarà el correu electrònic propi de l'organització i s'encarregarà dels trasllats informatius als diferents espais.

Es preveu la participació dels integrants –com a mínim una persona representant– de la comissió al Comitè de Delegades. En aquests casos, la persona responsable tindrà veu però no vot dins d'aquest organisme. Entenent que la gestió diària de l'organització implicarà un alt nivell de coneixement de la situació concreta dels col·lectius, així com informació valuosa i necessària, és vital que aquestes persones puguin participar dels espais de decisió política, tot i que la seva figura no podrà votar per tal de no alterar els equilibris de delegació.

Per la quantitat de feina diària que assumirà aquesta comissió, així com per la necessitat que aquesta feina es desenvolupi de forma eficaç i àgil per fer de l'organització un espai funcional, aquesta comissió ha de poder comptar amb les forces necessàries per a aquesta tasca. Per altra banda, proposem constituir 2 grups de treball estables integrats en la comissió que desenvolupin tasques concretes: economia i el desenvolupament de les eines digitals. A banda d'aquests grups, es constituïran grups de treball puntuals que donin suport a la feina de la comissió per a tasques concretes: organització de l'assemblea general, escoles de formació... i serà la feina de la comissió d'organització fer la tasca de supervisió i gestió de conflictes.

Serà feina de la mateixa comissió la definició i creació d'aquests grups de treball i el seguiment i coordinació d'aquests. És responsabilitat del conjunt dels col·lectius destinar les forces necessàries per a la constitució d'aquests grups.

3.2.2.1.1 GT Economia

L'objectiu d'aquest grup de treball és assegurar que tinguem els recursos necessaris per dur a terme els objectius que ens fixem com a organització i vetllar per la bona administració d'aquests. Les **tasques** principals serien:

- Redacció d'un pressupost anual amb una valoració d'ingressos i gastos de l'organització a aprovar pel Secretariat. Seguiment de l'execució de les partides pressupostàries assignades.
- Gestió de les aportacions econòmiques.
- Creació i gestió de l'Entitat Legal. Caldrà contemplar la necessitat de tenir una cobertura legal, sigui prestada per un altra entitat o una pròpia d'acord amb una Associació o altra fórmula.
- Tresoreria. Per funcionar necessitem un fons econòmic amb aportacions de tots els col·lectius locals. La Tresoreria s'encarrega de portar al dia les comptes, portar una comptabilitat d'ingressos i despeses de la Caixa Corrent, atendre les peticions de partides econòmiques de les diferents Comissions.
- Caixa de Resistència. Per fer front a la repressió (multes, advocades, etc.), amb un protocol clar d'aplicació, compartint els protocols ja existents dels grups locals per harmonitzar criteris i estendre'ls a tots els grups.
- Altres fonts d'ingressos. Contemplar, a banda de les aportacions individuals i col·lectives, altres possibles fonts d'ingressos com ara marxandatge, rifes, concerts o actes multitudinaris.
- Coordinar, harmonitzar i donar suport a les Comissions d'Economia dels Grups Locals. (per exemple plantilles Excel per portar els comptes o llenguatge comú, compte corrent, suport gestió...)

3.2.2.1.2 GT Eines digitals

Aquest grup de treball vetllarà pel desplegament i manteniment de les eines digitals que el moviment necessiti, amb especial èmfasi en la base de dades i el portal de col·laboracions econòmiques. Les **tasques** inicials seran:

- Base de dades comuna. Disseny, desenvolupament i manteniment d'una base de dades comuna de casos, immobles i propietats, així com la integració de bases de dades ja existents.
- Web. Disseny, desenvolupament i manteniment de la Web de l'organització i del portal de col·laboracions econòmiques.
- Correu. Creació i gestió de correus de l'organització.

- Repositoris digitals. Creació i manteniment de repositoris digitals de documentació i materials compartits.
- Altres aplicacions. Creació d'altres aplicacions digitals que es puguin necessitar: formularis, webs per campanyes específiques, sistemes digitals de votació, sistemes d'inscripció...
- Suport digital. Elaboració i suport als col·lectius de material informatiu per a l'ús de les diferents eines digitals.

3.2.2.2 Formació

Eleva la consciència i la capacitat de la classe treballadora és, en bona part, la diferència entre ser un moviment polític o ser una gestoria de casos. Per tant, formar-nos des d'allò més bàsic a les qüestions més avançades és una necessitat per moltes raons: des del punt de vista polític, per a elevar el grau de consciència de tothom qui participi dels nostres col·lectius. Això inclou les nocions més elementals de la lluita per l'habitatge, de la lluita de classes i de per què lluitem, però també l'aprofundiment en aquells conceptes més avançats. A més a més, calen formacions tècniques, que permetin capacitar a més gent, repartir millor les tasques, ser més eficients, i arribar allà on ara no arribem. Així doncs, resumiríem els **objectius** en:

- Capacitació dels membres de l'organització, des d'allò més bàsic (serveis i administracions, recursos jurídics bàsics, etc) a aquelles qüestions més avançades (negociació, discurs, acció sindical, etc.).
- Dotar de contingut polític la participació en el moviment per l'habitatge: què som i per què lluitem, transcendir el fet purament individual, situar el conflicte de l'habitatge dins del conflicte de classes i nocions bàsiques sobre aquesta.
- Aprofundir en debats de caràcter polític que ja existeixen en el si del moviment. Oferir canals i eines per a tenir aquests debats.

Sobre el primer punt existeix una feina ja feta per la Comissió de Formació del I Congrés que hem de fer servir. Per tal de poder assolir aquests objectius, les **tasques** de la comissió serien:

- Generar nous continguts formatius, d'acord amb els criteris i límits que es defineixin per a aquesta comissió. Aquests continguts, de manera similar als quadernets de formació que ja existeixen, han d'estar destinats a ser fàcilment reproduïbles per part dels col·lectius locals, i servir com a eina i guia per a la formació de base.
- Organitzar escoles o trobades de formació. Aquestes poden estar destinades tant a formar-nos en el fet purament pràctic, mancances estructurals de bona part del moviment, etc. com a promoure el debat sobre qüestions polítiques importants per al moviment.

Tenint aquestes idees en compte, podríem imaginar dues idees diferents de comissió; una de més rígida i permanent i una amb un volum de feina menys gran que es dediqui a fer formacions puntuals. Per tant, des del punt de vista organitzatiu de la comissió, en l'escenari

més optimista, podríem imaginar que existeixin dos nivells de formadores:

1. Aquelles que formen part de la pròpia comissió i que treballen a nivell nacional. S'encarreguen de generar els quadernets i les formacions de base, així com de preparar les escoles de formació, debats, etc.
2. Formadores locals o territorials, no necessàriament membres de la comissió. Serien aquelles que tenen disponibilitat i ganes per impartir les formacions més bàsiques als col·lectius. No tenen per què ser sempre les mateixes persones i podrien canviar en funció de les formacions. Aquestes formacions "locals" es poden organitzar entre diversos col·lectius propers.

En un escenari menys optimista, les membres d'aquesta comissió s'encarregaran de fer formacions a nivell nacional sobre els temes que es decideixin com a organització, en format d'escola permanent o en diferents trobades temàtiques. Si es considera oportú, també es podrien realitzar nous quaderns a disposició dels col·lectius. En qualsevol cas, les formacions de caràcter més local es gestionarien des de cada col·lectiu de manera autònoma.

3.2.2.3 Estructures populars

Objectius de la comissió d'Estructures Populars:

1. **Formació i debat estratègic:** sobre temes com la definició de les EEPP, l'acció sindical, etc.
2. **Mapatge i vincle** amb EEPP actuals o amb espais que identifiquem com a tal.
3. **Potenciar noves EEPP:** tenint en compte necessitats als territoris així com interessos polítics o estratègics.
4. **Acompanyar i donar eines** a les EEPP naixents per ajudar a la seva consolidació.
5. **Catalitzar els processos de debat** sobre la relació amb el moviment per l'habitatge i les diferents EPP.

Conformació mixta de la comissió d'Estructures Populars; formada per persones participants tant del moviment per l'habitatge com de les estructures populars que respectin els principis comuns de l'Organització:

- Persones delegades per part de la Xarxa d'Escoles Populars.
- Persones del moviment per l'habitatge, que vulguin promoure les estructures populars dins del projecte polític comú i siguin delegades formalment per les seves assemblees.
- Persones que formin part de les diferents estructures populars repartides pel territori, que respectin els principis comuns establerts per a l'organització i que siguin delegades formalment per les seves assemblees.

Desenvolupament en l'etapa de desplegament:

- Informació regular de la direcció i la forma que va prenent l'organització.
- Relació entre els òrgans representatius de cada organització.
- Possibilitat de formar part d'altres comissions que romanguin actives durant el període de desplegament de l'organització per poder aportar solidàriament, com pot ser la comissió de formació.

3.3 Avaluació i seguiment dels espais

Durant el procés de construcció i d'existència de la confederació, haurem de fer seguiment dels diferents òrgans i comissions, per valorar el compliment de les seves tasques i objectius, el seu funcionament, les seves mancances i les coses que s'han de reforçar, mantenir o canviar. L'espai per fer aquest seguiment seran els comitès de delegades, les assemblees generals i també cada òrgan a nivell intern. Per fer l'avaluació, podem fer servir els següents criteris generals, que s'hauran d'adaptar a cada cas concret:

- Capacitat de politització, mobilització i vinculació dels col·lectius locals i les diferents persones que els integren.
- Capacitat per ajudar a articular la resposta davant cada conjuntura.
- Capacitat per sistematitzar, fer créixer i universalitzar les nostres pràctiques de lluita.
- Capacitat per sistematitzar el funcionament intern de cada comissió o òrgan, per fer una correcta divisió de tasques i planificació de la feina.

4. Seccions sindicals per propietat

La nova organització neix amb l'objectiu de superar les limitacions amb les quals es troben molts col·lectius locals, una de les quals és la dificultat per desplegar acció sindical contra mitjans i grans propietaris. Tot i algunes experiències com la Guerra a Cerberus o l'organització per blocs del Sindicat de Llogateres, cal millorar aquestes estructures, sistematitzar el seu ús i estendre-les a tots el moviment.

Desplegar una millor acció sindical necessitarà de la creació i existència de seccions sindicals per propietat (bancs, fons voltor, empreses immobiliàries, administracions públiques, etc.), sempre que sigui possible i necessari. Fent el paral·lelisme amb el sindicalisme laboral, **diem seccions sindicals als espais organitzatius bàsics que fem servir per desplegar la lluita contra una propietat, agrupant en elles els diferents casos i organitzant els conflictes.**

4.1 Objectius i tasques de les seccions sindicals

Les seccions sindicals busquen ser l'eina del moviment per l'habitatge per exercir acció sindical contra una propietat concreta. Per poder complir amb aquesta funció, cal definir quins són els objectius i tasques d'una secció sindical. Els punts a tenir en compte per a tota secció són:

1. **Agrupar tots els casos i conflictes.** El primer objectiu d'una secció sindical ha de ser el d'agrupar totes les persones afectades o en conflicte amb alguna propietat. En primer lloc caldrà organitzar tots els conflictes existents als nostres col·lectius, per a després poder anar a buscar més gent afectada de manera proactiva.
2. **Estratègia.** Les seccions sindicals han de tenir un pla d'acció a llarg termini, adaptat en cada cas al conflicte concret amb la propietat. L'estratègia ha de contenir els objectius generals de la secció pel que fa a la relació amb la propietat i a què vol aconseguir, i ha de servir de marc general per desenvolupar tàctiques concretes d'acció sindical contra la propietat en cada moment. Aquesta estratègia l'hauran de preparar el conjunt dels integrants de la secció i ha de ser coherent amb l'estratègia general de l'organització.
3. **Investigació.** Les seccions sindicals han d'estar al dia dels detalls de la propietat: quin tipus d'empresa és, si forma part d'un entramat, si està en procés de compra o venda, etc.
4. **Formació.** Les seccions sindicals tenen una tasca de formació, a dos nivells: a l'intern, totes les persones que conformen la secció han de tenir un coneixement similar de com funciona la propietat; per a la resta del moviment, les experiències d'una secció poden ser molt valuoses, i cal recollir-les i transmetre-les.
5. **Comunicació.** Les seccions han de poder preparar material comunicatiu sobre les accions, la negociació i la investigació que duen a terme. Comunicar victòries sindicals rellevants permet mostrar la força del moviment per l'habitatge i la necessitat de l'organització; informar de vincles entre empreses i polítics permet assenyalar la relació entre l'Estat i els

1 especuladors; etc. La comunicació també pot formar part de fer pressió a una propietat
2 determinada (per exemple, una campanya de desprestigi i assenyalament públic d'una
3 empresa).

4
5 La gestió individual (demanar certificats, contacte amb advocats personals, omplir peticions
6 de lloguer social, etc.) **NO** és una tasca de la secció sindical, sinó de cada individu / col·lectiu
7 de base. Es pot donar ajuda i guiar (a través de formacions, per exemple), però la secció
8 s'ha d'ocupar principalment de les qüestions generals en la relació amb la propietat.

9 10 **4.2 Composició**

11
12 Les seccions sindicals de l'organització busquen agrupar a totes aquelles persones l'habitatge
13 de les quals està en mans d'una propietat concreta (d'ara en endavant, les anomenem
14 "directament afectades"). Aquestes persones són el component principal de la secció i són les
15 que han de determinar l'estratègia d'aquesta, particularment aquelles que es trobin en un
16 conflicte directe i obert amb la propietat. Tenint això en compte, altres persones que vulguin
17 organitzar-se contra aquesta propietat també poden participar-hi, però només si representen
18 a un col·lectiu local o a un bloc on hi hagi persones directament afectades. El mateix s'aplica
19 a les organitzacions nacionals que siguin part de l'organització. L'única excepció seria la
20 participació puntual d'una persona de la Comissió d'Acció Sindical.

21 22 **4.3 Estructura**

23
24 Com ja s'ha dit, les seccions sindicals inclouen a totes les persones de la mateixa propietat,
25 independentment del mode d'accés al seu habitatge; hipotecades, llogateres, ocupes o altres
26 tipus de situacions. L'estratègia general es decideix conjuntament entre totes. Pel que fa a
27 conflictes particulars (per exemple, pujades de lloguer en un bloc), són les persones en
28 conflicte les que marquen el rumb, amb el suport de la resta. La secció sindical pot valorar
29 si és necessari crear divisions segons mode d'accés a la propietat.

30
31 En definitiva, **han d'existir reunions plenàries de tothom que participi a la secció**. Ara bé, les
32 reunions plenàries poden tenir diversos problemes que fagin difícil un funcionament correcte
33 de la secció, principalment el gran nombre de persones. Així doncs, quan sigui necessari, es
34 proposa la creació de la figura del **representant local**. Els representants locals representen al
35 conjunt de persones directament afectades del seu col·lectiu de base o bloc.

36
37 Els representants locals tenen autonomia per prendre decisions urgents, però sempre han de
38 respondre davant el conjunt de la secció i dels seus col·lectius o blocs. Resumidament, a les
39 reunions de responsables s'han de gestionar les tasques més urgents i freqüents de la secció,
40 i a les plenàries es prenen les decisions importants sobre el conflicte, les campanyes, el
41 funcionament de la secció en general, etc. Les responsables locals **NO** han d'assumir totes
42 les tasques de la secció sindical.

Pel que fa al format de les reunions, serà el que sigui més convenient en cada cas. La freqüència, tipus i format de les reunions variarà sempre segons la mida de la secció, la urgència dels conflictes, etc.

Les seccions sindicals han de ser estructures senzilles amb una burocràcia reduïda. Així doncs, només es crearan comissions o grups de treball específics si és necessari per al funcionament correcte de la secció.

La simplicitat de l'estructura de les seccions també ha de permetre fer ràpidament canvis organitzatius, cosa necessària en un mercat com el de l'habitatge, on empreses i propietats canvien de nom i de mans de manera habitual.

Per acabar, tenint present que l'objectiu de les seccions és posar en comú l'acció sindical del moviment per l'habitatge a Catalunya contra una propietat concreta, l'estructura de les seccions ha d'adaptar-se a la realitat territorial de les propietats i del moviment. Així doncs, si una propietat està concentrada principalment en una regió concreta, es pot reduir la secció als col·lectius i blocs d'aquella regió per facilitar-ne el funcionament. També es poden fer divisions internes d'una secció per regions si aquesta és massa gran i limitar les reunions a nivell català a una al curs és més útil.

4.4 Criteris de creació

Les seccions sindicals per propietat han de suposar una millora organitzativa a l'hora de desenvolupar acció sindical, no una estructura que resti forces als col·lectius locals. Així doncs, la creació de seccions sindicals ha de seguir uns criteris, amb l'objectiu de no tenir moltes seccions sindicals inoperants. En línies generals, els criteris són els següents:

1. **Conflictes col·lectius.** El principal criteri per crear una secció sindical és l'existència d'un conflicte amb una propietat que es pugui negociar i lluitar col·lectivament. Aquest conflicte pot ser molt concret, com una pujada de lloguer simultània a diversos blocs d'una empresa, o més general i estès en el temps, com la negativa sistemàtica d'un fons voltor a fer lloguers socials.
2. **Autosostinguda.** Les seccions sindicals han d'aspirar a poder-se mantenir per si mateixes, tant per garantir la funcionalitat de l'organització com per promoure el lideratge de les propies participants. Tot i així, entenem que, sobretot en les primeres etapes de desplegament, caldrà un impuls conjunt de l'organització.
3. **Importància estratègica.** Certes propietats són especialment interessants per als objectius del moviment, principalment el de denunciar que l'habitatge és una mercaderia. Així doncs, crear seccions per a fons voltor, bancs, grans entramats empresarials o casos particulars com el de la SAREB és especialment interessant per al moviment per denunciar les situacions més extremes del mercat de l'habitatge, i demostrar que es pot plantar cara

als grans especuladors. En propietats d'aquest estil pot ser necessari buscar conflictes activament.

4. **Potencial de victòria.** La possibilitat d'obtenir victòries en un conflicte col·lectiu contra una propietat és un criteri de pes per crear-ne una secció. Les victòries generen precedent, experiència i motivació per al conjunt del moviment. En aquest sentit, caldrà avaluar en quins tipus de propietat pot ser més senzill obtenir-ne.

Aquests criteris han de servir de guia inicial a l'hora de considerar la creació d'una secció, però no s'han de prendre com una llista d'obligacions de tota secció.

4.5 Relació amb la Comissió d'Acció Sindical

Com ja s'ha dit a l'apartat de Comissions, cada secció sindical haurà de tenir un enllaç amb la Comissió d'Acció Sindical (CAS). Aquest enllaç es triarà entre els responsables locals, o entre les persones de la secció en general si no hi ha responsables. L'enllaç ha d'informar a la CAS de:

- Imatge general del funcionament de la secció: freqüència de reunions, assistència, etc.
- Avenços més rellevants de la secció, per poder compartir-los amb la resta del moviment.
- Problemes de la secció, per poder rebre suport. Això inclou mancances formatives.
- Campanyes que es vulguin engegar, per avaluar conjuntament si es poden estendre o generalitzar a altres seccions o al moviment en general.
- Tot allò que necessiti la participació d'altres comissions: si es vol publicar alguna cosa sobre la secció a xarxes, ho ha de dir a la CAS perquè es transmeti a Comunicació; si es vol suport jurídic, el mateix perquè es transmeti a Jurídica, etc.
- Necessitats de finançament de la secció.

Les tasques de la CAS en relació amb les seccions ja estan recollides al seu apartat.

5. COORDINACIONS REGIONALS

La realitat del moviment per l'habitatge és molt diversa, i és natural que en zones diferents es donin problemàtiques de caràcter més local o regional que promoguin una coordinació entre les diverses organitzacions de la zona. En zones rurals pot ser interessant comunaltzar estructures a escala comarcal per tal d'unir forces, o en grans aglomeracions urbanes pot ser necessari coordinar-se per diferents convocatòries o accions. Exemples de coordinacions regionals els trobem en la coordinació comarcal que hi ha hagut al Vallès Oriental i al Baix Montseny, o la recent coordinació entre sindicats de la zona nord del Barcelonès.

Cada coordinació regional pot tenir particularitats per encaixar dins de l'organització, que el Comitè de Delegades ajudarà a definir en cada cas.

6. QÜESTIONS ECONÒMIQUES

6.1 Finançament col·lectiu i aportacions econòmiques

Com a organització, i tenint en compte com ha funcionat el moviment per l'habitatge, creiem que l'autofinançament és bàsic per tenir autonomia política i només dependre de la gent que participa en els nostres col·lectius de base i aposta per la lluita pel dret a l'habitatge. Al mateix temps, necessitem els diners per moure i fer algunes de les coses que volem fer com a organització, com ara campanyes mediàtiques, compartir eines de treball, tenir cartelleria i materials propis, etc. I també per fer front a la repressió col·lectivament.

Per tot això, es proposa que les persones que participen de la lluita pel dret a l'habitatge puguin contribuir econòmicament a l'organització i a la vegada al seu col·lectiu local.

Per a la primera etapa de l'organització, la proposta d'aportacions econòmiques és la següent:

- Aportació bàsica: 60€ anuals (5€ mensuals).
- Aportació solidària: 120€ anuals (10€ mensuals).
- Aportació reduïda o mínima: 18€ mensuals (1.5€ mensuals).

Les persones que participin dels col·lectius locals, però no puguin fer cap aportació econòmica també tindran plens drets de participació en l'organització. En aquest cas, la proposta és que el Col·lectiu local al qual s'adscriuigui verifiqui el seu estat de participació, i que cobreixi per aquesta persona una aportació econòmica de 18€ anuals. Així, de diferents maneres, puguem fer-nos càrrec de la necessitat d'autofinançament col·lectiu.

Amb les aportacions econòmiques la proposta és fer una distribució amb l'objectiu d'enfortir l'organització per poder fer propostes conjuntes de lluita més fortes, també, d'enfortir els Col·lectius locals i que puguin tenir a l'abast recursos econòmics per fer servir amb autonomia per la seva lluita local, i també, fer aportacions a la Caixa de resistència i fer front a la repressió de manera col·lectiva. La proposta de distribució econòmica és que el 50% de l'aportació econòmica vagi a les eines de treball i estructura de l'organització, el 40% al col·lectiu local d'on participa la persona que col·labora econòmicament, i el 10% a la Caixa de Resistència.

1 Esquema repartiment quota:

2

	Organització (50%)	Caixa de resistència (10%)	Col·lectiu local (40%)
Quota bàsica (60€)	30€	6€	24€
Quota solidaria (120€)	60€	12€	48€
Quota mínima (18€)	9€	1,80€	7,20€

3

4 Si un col·lectiu local ho decideix, la distribució econòmica pot ser del 90% per les eines de
5 treball i estructura de l'Organització i el 10% per la Caixa de Resistència.

6

7 L'organització tindrà un sistema centralitzat i legalitzat pels seus comptes i funcionarà amb
8 propostes de pressupost aprovades anualment.

9

10 També hi haurà la possibilitat que persones que no participen activament de la lluita local
11 del moviment per l'habitatge, però que estiguin a favor dels objectius que perseguim, pugin
12 fer una col·laboració econòmica directament des de la pàgina web, en aquest cas, l'aportació
13 econòmica aniria el 90% per l'organització i el 10% per la Caixa de Resistència. Aquestes
14 persones estaran informades de les convocatòries del moviment i de tota la informació a
15 nivell de butlletí, se'ls assignarà el col·lectiu local més proper i se les animarà a participar de
16 la lluita a través d'aquest.

17

18 **6.2 Caixa de Resistència**

19

20 La Caixa de Resistència és una eina de lluita col·lectiva per fer front als atacs econòmics de
21 l'Estat. També per fer front col·lectivament a la repressió. Des del GT d'Economia caldrà
22 elaborar un protocol clar d'aplicació i activació de la Caixa de resistència, per començar
23 s'abordarien la repressió fruit de la defensa sindical col·lectiva dels conflictes.

24

25 La principal font de finançament seran el 10% de les aportacions econòmiques de les
26 persones que participen dels col·lectius locals que participen de l'organització i també hi
27 haurà l'opció de rebre donacions voluntàries, tant individuals com col·lectives, com per mitjà
28 d'alguna campanya a través de la web.

29

30 **6.3 Treballadores pròpies de l'Organització**

31

32 L'organització se sostindrà amb la militància. En un moment posterior caldrà avaluar quines
33 tasques es despleguen, quin volum de tasques i responsabilitats hi ha, i quines necessitats hi
34 ha. El fet de tenir a persones remunerades per portar tasques de l'organització és un debat
35 pendent. Caldrà tenir un debat ampli i extens en el futur, amb els col·lectius locals que
36 participin de l'organització.

7. ENCAIX AMB ORGANITZACIONS D'HABITATGE D'ABAST NACIONAL

L'organització podrà subscriure **convenis de confederació amb organitzacions** del moviment per l'habitatge d'abast nacional ja existents, és a dir, que estan composades per diversos col·lectius de base o que tenen una certa estructura interna de tipus supralocal, entitat legal pròpia, sistemes d'afiliació propi, etc.

Els convenis de confederació seran responsabilitat del comitè de seguiment en la primera fase i de la comissió d'organització en la fase. Es desenvoluparan en un grup de treball específic bilateral, el resultat del qual haurà de ser aprovat pel Comitè de delgades de forma provisional i per l'Assemblea General de forma definitiva.

Les qüestions principals que haurà de concretar aquest conveni són:

- Encaix del model d'afiliació, censos, BBDD i caixa de resistència.
- Aportació econòmica solidària.
- Nivell d'implicació en les estructures internes de l'organització.
- Capacitat de decisió en els espais nacionals de l'organització.
- Explicitar el tipus de compromís amb les decisions preses per la nova organització.
- Participació en processos de recomposició de col·lectius locals que comparteixin territori.
- Incorporació dels elements d'imatge comuna.

El comitè de seguiment o la comissió d'organització vetllarà perquè els diferents convenis de confederació amb cada organització atengui a especificitats i, alhora, no generi discrepàncies en el tracte que puguin esdevenir en diferències elevades.

Els convenis seran revisables si alguna de les dues parts ho demana, especialment en funció del nivell de desplegament de l'Organització que estem creant.